

PROTESTANTSE GEMEENTE TE **BOLNES**



Beleidsplan Protestantse Gemeente te Bolnes 2023-2027



...betrokken en gastvrij...

Januari 2023



De duif en de watergolven in het logo van onze Protestantse Gemeente te Bolnes vertellen hoe wij in het leven staan (visie) en hoe we onze taak (missie) als gemeente van Christus in deze wereld zien.

Het water is o.a. een verwijzing naar de doop als teken van geloof en de duif is het teken van de Heilige Geest. Met dit logo laten we zien wie we willen zijn: een gemeente onderweg, geraakt door Gods liefde, zichtbaar in de doop van Jezus en in elke doop opnieuw bevestigd. Een gemeente onderweg, gedreven door de kracht van Gods Geest, zichtbaar waar mensen zich naar Jezus' voorbeeld in zetten voor een betere wereld.

Inhoudsopgave

Inleiding.

1. Wie zijn wij?

- Geschiedenis;
- Kerkelijke kaart;
- Organisatie.

2. Missie en visie.

3. Werk- en/of taakgroepen.

- a. Werkgroep Eredienst
- b. Kerk en Israël
- c. Diaconie
- d. College van Kerkrentmeesters
- e. Opbouwwerk
- f. Aandachts- en pastoraal werk

4. Contacten met andere kerken en/of organisaties.

5. Financieel plan.

6. Gebouw.

7. Communicatie, gebruik en modernisering van de media.

8. Uitdagingen t.a.v. de komende 5 jaar.

9. Aanbevelingen op de langere termijn.

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Bolnes 2022 – 2027 waar we de afgelopen weken aan hebben gewerkt. Dit beleidsplan is mede gebaseerd op de visie en missie die we als gemeenteleden gezamenlijk hebben geformuleerd per oktober 2018.

Het vorige beleidsplan bestreek de periode 2018 - 2023. Er zijn inmiddels belangrijke veranderingen binnen onze gemeente en de omliggende gemeentes geweest en ook in de nabije toekomst zijn er veranderingen op komst.

Bij het maken van dit beleidsplan is daarom ook verder gekeken dan het beschrijven van de huidige en mogelijke toekomstige situatie, en is er uitgebreid overleg geweest met niet alleen de kerkenraad, maar ook met diverse werkgroepen, commissies en individuele gemeenteleden. Daarbij is o.a. gebruik gemaakt van het diagnose-instrument 'Nieuw Kerkelijk Peil', uitgegeven door de Protestantse Kerk Nederland (PKN).

Uiteindelijk moet dit een compleet plan zijn waarmee we de toekomst aan kunnen. Het moet dienen als leidraad voor de beslissingen die we de komende tijd moeten nemen (o.a. vergrijzing, financiële mogelijkheden, vrijwilligersbeleid) en voor de komende werkplannen van de diverse werkgroepen en commissies. Iedere commissie zal jaarlijks een actieplan maken dat in de kerkenraad besproken wordt.

Als Protestantse Gemeente te Bolnes (PGB) zoeken wij een balans tussen 'boven' (de relatie met God, de Bron), 'binnen' (de relatie met elkaar) en 'buiten' (de relatie met onze omgeving). Daarbij zijn wij geïnspireerd door Gods liefde en willen wij deze doorgeven aan mensen binnen en buiten de gemeente.

1. Wie zijn wij?

Geschiedenis

De Gereformeerde Kerk Bolnes werd geïnstitueerd op 10 december 1878. Per besluit van de Classis Dordrecht van 19 november 2009 is de naam van onze kerk gewijzigd in **Protestantse Gemeente te Bolnes**. Die naam zijn we op 17 februari 2010 officieel gaan gebruiken.

De kerk staat bij de overheid bekend onder nummer 581. In de landelijke administratie is de kerk bekend onder nummer 9604.0.000.

Ons huidige **kerkgebouw**, met pastorie en zalencentrum aan de Pretoriusstraat 56 in Ridderkerk-Bolnes is in gebruik genomen op 1 juni 1960 en uitgebreid in 1976.



Per november 2021 is de naam van het kerkgebouw vastgesteld als **'Kerk aan de Maas'**. Deze naam is via diverse gemeenteraadplegingen tot stand gekomen en is zichtbaar op de gevel bij het kruis aan de Wetstraat.

De kerkzaal met gaanderij biedt plaats aan 290 personen en beschikt over een goede geluidsinstallatie met ringleiding. Het orgel in onze kerkzaal is een 2-klaviers mechanisch pijporgel met vrij pedaal en heeft 11 registers. Tevens beschikt de kerk over een piano.

Onze kerkelijke kaart

Per 01 januari 2022 stonden er 240 leden bij onze kerk geregistreerd, waarvan 149 belijdende leden (62%), 72 doopleden (30%) en 19 overige leden (8%).

	Totaal	%	Mannen		Vrouwen		Overige leden/ vrienden
			Belijdend	Dooplid	Belijdend	Dooplid	
0-20 jaar	29	12%	-	11	-	11	7
21-40 jaar	31	13%	1	15	7	6	2
41-60 jaar	42	18%	7	9	9	14	3
61-80 jaar	101	42%	37	4	52	2	6
81-100 jaar	37	15%	14	0	22	0	1
Totaal	240	100%	59	39	90	33	19

Overzicht leden per 31-12-2017 en per 31-12-2021:

Leeftijd	31-12-2017	31-12-2021	Vershil in aantal
0 – 20 jaar	36	29	7
21 – 40 jaar	36	31	5
41 – 60 jaar	48	42	6
61 – 80 jaar	117	101	16
81 - 100 jaar	47	37	10
	284	240	44

Organisatie:

Binnen de organisatie van onze gemeente zijn er een kerkenraad en moderamen, via ‘rondetafelgesprekken’ wordt er samengewerkt tussen diverse geledingen en commissies, en via een periodiek gemeenteberaad wordt er naar draagvlak gevraagd bij belangrijke thema’s of beslissingen.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de plaatselijke regeling en onze website: www.pgbolnes.nl.

2. Missie & visie

In dit beleidsplan beschrijven wij de volgende doelstellingen voor de komende 5 jaar:

1. Waar staan we als gemeente voor;
2. Wat komt er de komende jaren als mogelijkheden en uitdagingen op ons af;
3. Wat zijn we de komende 5 jaar van plan;
4. Hoe denken we dat te kunnen bereiken.

Missie:

De Protestantse Gemeente te Bolnes wil een geloofsgemeenschap zijn, waar we actief bezig zijn met onze missie. Dit willen we realiseren door:

- Het Evangelie van Gods bevrijdende liefde te verkondigen en te vieren;
- Als leden van de kerk, jong en oud en in navolging van Jezus, naar elkaar om te zien;
- Onze verbondenheid gestalte geven door elkaar met respect te aanvaarden;
- Elkaar ruimte te geven en zo een gastvrij huis te zijn voor jong en oud;
- Een open kerk te zijn naar de maatschappij, in het bijzonder voor mensen die hulp behoeven;
- Zoveel mogelijk ieders talenten en gaven in te zetten.
- Via vieringen en een samenhangend geheel van activiteiten en opbouwtrajecten proberen de mensen van binnen en buiten de kerk actief betrokken te maken bij de eigen leefomgeving en een bewoonbare wereld.

Visie:

Hiermee wordt ook de identiteit van onze kerk bepaald die zich kort en krachtig laat samenvatten door de volgende kenmerken:

- Omzien naar elkaar;
- Een gastvrij huis bieden aan leden, gasten en buurtbewoners;
- Samen en verbonden optrekken rond vieren, leren en dienen;
- Zoveel mogelijk ieders betrokkenheid stimuleren.

Overleg:

De bovenstaande punten rond missie en visie zijn de basis voor ons beleid.

Via gemeentebereaden, gesprekken met werkgroepen en commissies en individuele gesprekken hebben we de gemeenteleden zoveel mogelijk laten meedenken en meebeslissen over de toekomst.

3. Werk- en/of taakgroepen

Aan de werkgroepen/commissies/colleges zijn de volgende vragen gesteld:

- **Visie:** Waar gaan we voor, wat willen we bereiken of bereikt hebben over 4-5 jaar?
- **Missie:** Waar staan we voor, wat doen we nu?
- **Werkdoelen:** Hoe werken we naar dit doel toe zodat we dat in 2026 bereikt hebben? Wat heb je daarbij nodig?
- **Randvoorwaarden en middelen:** Welke randvoorwaarden en middelen (ook financieel) zijn hierbij belangrijk?
- **Actualiteit:** Tijdens en na de Coronaperiode zijn er veel dingen veranderd. Wat mis je nu? Wat wil je blijvend weglaten? Wat is nieuw en wil je vasthouden?

A. Werkgroep Eredienst (WED)

De WED richt zich op wat wordt aangeboden in en op zondagen en kerkelijke feesten. Ze wil diensten aantrekkelijk en inhoudsrijk maken in de goede balans tussen stijl en speelsheid, tussen woord en symbooltaal, tussen traditie en actualiteit. Er wordt gebruik gemaakt van beeld- en geluidsmateriaal. Eenmaal per maand doen ouders en kinderen mee aan de (kinderneven)dienst. In samenspraak met pastoraat en opbouwwerk zijn er themadiensten, zoals op Kerst en Pasen, de startzondag, Eeuwigheidszondag of bij de opstap naar groothuisbezoeken. Bij de voorbereiding daarvan kunnen gemeenteleden aanschuiven. Zo worden jong en oud betrokken bij de kerkdiensten. De WED heeft bij dit alles een coördinerende rol, ook t.a.v. gastvoorgangers en het gebruik van media bij diensten. Naar buiten toe worden de diensten audio uitgezonden.

De WED is zowel adviserend als uitvoerend. Besluiten en adviezen worden in samenspraak met de kerkenraad doorgevoerd.

B. Kerk en Israël

De kleine werkgroep Kerk en Israël wil aandacht aan het Joodse (feesten, gebruiken, gedachtegoed en culturele informatie) levend houden door gerichte informatie via het kerkblad. Ook is er jaarlijks tijdens de eerste zondag van oktober een speciale Kerk en Israël-zondag die door leden van de groep en de voorganger wordt voorbereid. Het blijft van belang om het antisemitische gedachtegoed tegen te gaan. In overleg met de voorganger wordt er gekozen voor een gerichte liturgie. De ruimte die nu geboden wordt in het kerkblad blijft van belang. Naast de informatie in het kerkblad wordt deelname aan een regionaal leerhuis gestimuleerd.

C. Diaconie

De Diaconie droomt van en streeft naar een ideale samenleving waarbij ieder mens tot zijn of haar recht komt, waar mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen, waar verdraagzaamheid en vrede heerst tussen alle mensen en waar mensen hulp krijgen om op het goede spoor te komen en evt. een nieuwe start kunnen maken.

De Diaconie zet zich in voor de kwetsbaren in de samenleving in de eigen gemeente, in Nederland en wereldwijd. Er is een jaarplanning met activiteiten en doelen die vermeld worden in het kerkblad. Er wordt geld ingezameld voor goede doelen. Er worden maandelijks koffieochtenden voor ouderen uit de gemeente en uit de wijk verzorgd in afstemming met andere open activiteiten die bijvoorbeeld vanuit het opbouwwerk worden aangestuurd. Er wordt bijgesprongen in financiële- en actuele noodsituaties. Zij staat open voor samenwerking met andere gemeenten. Dit alles kan alleen bereikt worden met heldere communicatie in kerkblad en weekblad (De Combinatie).

De diaconie moet financieel gezond zijn. Om dit te bereiken blijft zij collecteren en wordt er aan gemeenteleden om een jaarlijkse donatie gevraagd.

D. College van Kerkrentmeesters

De cruciale vraag is natuurlijk: Hoe denken we in 2027 nog gemeente te zijn? Zijn wij nog zelfstandig? Of gaan we samen met een of meerdere andere kerken in de buurt? Aan welke professionele ondersteuning van onze gemeente hebben we dan nog behoefte? Een pastoraal werker, een opbouwwerker en/of een deeltijdpredikant? Wij willen zoveel mogelijk een open kerk zijn in en voor de buurt en goed zorgen voor onze eigen leden.

Om dit te bereiken moeten we

- voldoende middelen genereren zodat de kerk de toekomst in kan gaan, dat impliceert een gezonde financiële huishouding voor de lange termijn. Aan de kostenkant zoveel mogelijk besparen met een duurzaam kerkgebouw

zonder gebruik van gas. Aan de inkomstenkant zijn vooral onze huurinkomsten cruciaal (zie ook hoofdstuk 5). Om een gezonde kerk te blijven is het belangrijk

- voldoende vrijwilligers hebben voor het uitvoeren van onderhoudsklussen, de kosten/beheerders vacature ingevuld wordt en dat we het gebruik van digitale collectes/collectebonnen stimuleren.
- flexibel blijven om te kunnen anticiperen op veranderende omstandigheden. Dat geeft ons de nodige veerkracht.

E. Commissie Opbouwwerk

In de organisatie van de kerk ontbrak in 2019 een Vorming- en Toerustingscommissie. Nadat de kerk een opbouwwerker in dienst nam werd er vanuit de ‘ronde tafel’ (een inspraakvorm waaraan iedereen kan meedoen) een activiteitenplan opgezet. Dat plan kwam tegemoet aan gepeilde behoeften en maakt gebruik van talenten en netwerken binnen kerk en buurt. Vanuit die praktijk ontstond de Commissie Opbouwwerk die ook het vorming- en toerustingswerk in haar pakket heeft. Vorming verwijst naar activiteiten die leerzaam zijn, toerusting slaat op begeleiding van mensen in hun taken en bij hun eigen motivatie en inspiratie.

Tegelijkertijd werden er vanuit de ‘ronde tafels’ en de Coronaperiode nieuwe activiteiten opgezet met een vormend, toerustend en op verbinding gericht karakter. Het opbouwwerk wordt nu begeleid en veelal gecommuniceerd via de pastor. De commissie heeft als taak de activiteiten ook na het vertrek van de pastor te coördineren, te plannen, te wegen en te evalueren.

F. Aandachts- en pastoraal werk

Van oudsher richt de aandacht van de kerk zich op individuele gemeenteleden. Meer en meer is er daarnaast oog gekomen voor de waarde van groepswork, waarbij mensen uit de doelgroep van het aandachtswerk elkaar geven wat de ander behoeft. In de komende jaren willen we dus graag dat opbouwwerk blijft bestaan en dat de projecten die vitaal blijken, blijven doorgaan. In de nabije toekomst is het systeem nog vol te houden. Over 5 à 10 jaar zal naar verwachting het kader (coördinatoren en contactpersonen binnen een wijk) echter kleiner of minder vitaal zijn. Tweemaal per jaar komen o.l.v. de pastor alle bezoekmedewerkers bij elkaar voor uitwisseling en ondersteuning, onder het motto “Samen Sterk”.

Pastorale lezing: Jaarlijks organiseren we een lezing voor de gemeente waarin een deskundige een maatschappelijk relevant pastoraal thema aandraagt.

Pastoraal klimaat: Het blijft van belang dat de kerk een veilige plek is en dat irritaties of geschillen worden bijgelegd. Kerkenraad, pastor en pastoraal team zien hierop toe. In de komende tijd zullen de richtlijnen gelden voor ‘een veilige kerk’, deze onlangs zijn goedgekeurd.

Groothuisbezoeken: Van oudsher is er jaarlijks een ronde groothuisbezoeken, waarbij mensen naar eigen wens (en dus niet buurtgericht) op een bepaalde datum bijeenkomen. Vooraf wordt een themadienst om deze huisbezoeken in te leiden gewaardeerd.

Feestdagen: Het gebruik om rond Kerst, Pasen en Pinksteren iets met een inhoudelijk tintje af te geven bij alle gemeenteleden wordt gekoesterd en biedt een contactmoment.

Verjaardagproject Job&Jet: In de komende jaren zetten we het project voort waarin alle gemeenteleden worden uitgenodigd om in groepsverband hun verjaardagen te vieren. Kinderen vieren aan het einde van het seizoen hun verjaardagen gezamenlijk na de kerkdienst. Mensen die aan huis of verpleeghuis gebonden zijn ontvangen een kaart.

Levenseinde: De huidige pastor heeft in haar opbouwplan het project ‘Het Document’ geïntroduceerd. Via 2 gesprekken met aanvragers ontstaat een document waarin de blik op geloof en leven, evenals de wensen t.a.v. een kerkelijke uitvaart worden vastgelegd. Nabestaanden en dan aanwezige kerkelijke functionarissen hebben daarmee een richting in handen voor de vormgeving van het afscheid.

4. Contacten met andere kerken en organisaties

A. Overleg van de Samenwerkende kerken in Ridderkerk (SARI)

Onze gemeente neemt al een aantal jaren deel aan het SARI-overleg. Dit overleg is een platform bestaande uit de PKN-gemeenten De Levensbron (Ridderkerk), Christus is Koningkerk (Slikerveer), de Opstandingskerk Rijsoord) en onze kerk, de Protestantse Gemeente te Bolnes.

Binnen het SARI-overleg wordt gezocht naar mogelijkheden om samen bijzondere diensten en/of projecten te houden. Het is de bedoeling dat we gebruik maken van elkaars mogelijkheden en expertise, want samen kunnen we meer. Het jeugdwerk vanuit de Levensbron nodigt de gezinnen van Bolnes uit voor haar activiteiten.

Er wordt dus vooral informatief en communicatief samengewerkt.

De huidige samenwerking bestaat uit regelmatig overleg waarin wordt gekeken wat we voor elkaar kunnen betekenen m.b.t. activiteiten die gemeente overstijgend zijn, het doorgeven van activiteiten/cursussen/bijeenkomsten rondom een thema en het indelen van bijzondere diensten in de Adventstijd en de Lijdenstijd.

Afgevaardigden zijn de voorganger/pastor, de voorzitter en scriba van de kerkenraad. Elkaar informeren, daar-door kunnen we elkaar vinden en activiteiten op elkaar afstemmen. Dit wordt momenteel geregeld via het toezenden van kerk- en zondagsbrieven en elkaars digitale kerkblad. Door het voorzitterschap te laten rouleren worden de verantwoordelijkheden gedeeld. De verschillende werkmethoden vormen geen blokkade voor het gevoel van saamhorigheid.

Project Veilige kerk: Binnen de SARI-kerken worden overkoepelend 2 vertrouwenspersonen aangesteld. Hierbij kunnen alle leden van de SARI-kerken terecht.

B. Overleg met predikanten

De predikanten en kerkelijk werkers van de SARI-kerken spreken elkaar om de 6 à 8 weken tijdens een lunchbijeenkomst. In de gangbare structuur nemen ze per keer een studiegericht thema bij de hand en wisselen boeken, cursussen, films of eigen documenten uit. Deze bijeenkomst heet 'de blauwe lelie'. Op dit collegiale spoor is echte winst geboekt in de afgelopen twee jaren. Het programma wordt ervaren als een variatie op intervisie.

C. Interkerkelijk Diaconaal Beraad Ridderkerk (IDB)

Onze gemeente is al jaren deelnemer aan het IDB, het platform waar diakenen van 18 verschillende Ridderkerkse geloofsgemeenschappen elkaar al meer dan 25 jaar ontmoeten, met elkaar overleggen, activiteiten coördineren en samen beleid maken. Het IDB heeft de laatste jaren geïnvesteerd aan de Voedselbank, de Vakantietas, Kerstpakketten voor statushouders, hulp bij de opvang van vluchtelingen in Ridderkerk en beheert een klein Noodfonds.

D. Gemeentes met wie op specifieke punten overleg is:

- **House of Worship Hulanda (HOW Hulanda).** Zij huren in ons gebouw kerkzalen om hun diensten te houden en activiteiten te kunnen uitvoeren. Naast praktisch overleg over de ruimtes en huurtijden is er ook inhoudelijk overleg zoals met Kerst en het willen kennen van elkaars achtergronden bij werk en werkwijzen.
- **Boezemkerk.** De afgelopen 30 jaar is er geen samenwerking geweest met de Boezemkerk (PKN, ook gevestigd in Bolnes). Sinds kort is daar een pioniersplek opgericht en blijkt er meer samenwerking (vooral in de wijk) mogelijk. Er is nu een wijkwinkel gecreëerd, 'Het Anker'. Daarin ligt nu de focus op persoonlijk contact tussen de voorgangers en mensen uit de kerk en de wijk en evt. gezamenlijke (en dus afgestemde) PR.
- **De Groene Tuinkerkerk.** Er zijn gesprekken gevoerd met de Groene Tuinkerkerk te IJsselmonde over concrete samenwerking op meerdere terreinen (o.a. diaconie, pastoraat, financiën & beheer, gezamenlijke activiteiten, het kerkblad) met zo lang mogelijk behoud van eigenheid en eigen locatie. Alle scenario's over de toekomst van de Groene Tuinkerkerk en Protestantse Gemeente te Bolnes worden onderzocht en aan de orde. Uiteindelijk kunnen die leiden tot meer dan alleen samenwerking. Hiervoor is een intentieverklaring door beide gemeenten getekend. In het seizoen 2022-2023 starten er enkele gezamenlijke activiteiten.
- **Veertigdagenkalender.** In samenwerking met 6 andere kerken wordt elk jaar in de Lijdenstijd een Veertigdagenkalender uitgegeven die ook verspreid wordt in andere kerken en instellingen.

5. Financieel plan

Het is lastig nu een financieel plan voor de komende jaren te maken. Toch is de verwachting voor de komende 5 jaar dat wij financieel een klein positief saldo tegemoet kunnen zien maar dit is vooral afhankelijk van de energieprijzen. De trend van de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB) is al een aantal jaren stabiel c.q. dalende. Dit komt door een krimpende gemeente. Daarnaast is de VVB bijdrage van de oudere gemeenteleden hoger dan van de jongere.

De belangrijkste positieve factor hierbij is de verhuur van de pastorie, de kerkzaal en andere ruimtes aan House of Worship Hulanda, naast de verhuur van ruimtes aan derden. De grote onbekende in dit verhaal is wat de kosten van de predikant/pastor zullen zijn na het emeritaat van onze huidige pastor, per 1 augustus 2023.

Momenteel hebben wij een koster/beheerder die een vergoeding krijgt en zijn wij op zoek naar een nieuwe koster. Mocht dit niet lukken dan zal er gekeken worden of we het koster/beheerder over kunnen laten nemen door een vrijwilligersorganisatie.

6. Gebouw

De afgelopen jaren is er een begin gemaakt om het kerkgebouw en de zalen duurzaam te maken. Er zijn 64 zonnepanelen op het dak geïnstalleerd en een groot deel van de verlichting is vervangen door Ledverlichting. Het resultaat is dat wij stroom terug leveren aan het net.

De komende jaren zal er geïnvesteerd worden in isolatie, vervangen kozijnen/ramen door dubbel glas en voorbereidingen om van het gas af te gaan. De keuken is al van het gas af en er wordt nu elektrisch gekookt.

Dit alles moet ervoor zorgen dat het kerkgebouw en de zalen zoveel mogelijk duurzaam worden.

7. Communicatie, gebruik en modernisering van de media

Beelddiensten: In de corona-tijd zijn veel kerken begonnen met beelduitzendingen. De werkgroep WED gaat onderzoeken of er behoefte is binnen onze gemeente aan beelduitzendingen. Als er behoefte is aan beelduitzendingen zal het CvK vervolgens onderzoeken of er voldoende technische mensen te vinden zijn en wat er aan technische middelen benodigd is. Hierbij denken we aan uitzendingen van de kerkdienst via kerkdienstgemist.nl en YouTube.

Digitale Gemeentebrief: dankzij een veelheid aan mailadressen van gemeenteleden en belangstellenden, kunnen wij mensen attenderen op vieringen, bijeenkomsten of tussentijdse mededelingen, bijv. bij overlijden. Dit middel werd ook ingezet tijdens Coronatijd, met als doel informatie en bemoediging.

Kerkdienstgemist.nl: Elke kerkdienst wordt via kerkdienstgemist.nl als geluids-dienst uitgezonden. De diensten zijn ook terug te luisteren. Via de website is de liturgie te volgen. Om te kunnen luisteren hebben de gemeenteleden wel de beschikking over internet nodig.

Website: in 2020-2021 is de website helemaal vernieuwd. Alle actuele informatie over kerkdiensten en activiteiten kunt u hierop vinden.

Activiteitenboekje: Jaarlijks wordt er in boekvorm een compleet activiteitenprogramma uitgegeven voor het nieuwe seizoen, met een kalender.

Kerk aan de Maas: Dit kerkblad verschijnt ongeveer 10 keer per jaar. Het is een aantrekkelijk en informatief blad, dat volledig in kleur wordt uitgevoerd. Het biedt een podium aan gemeenteleden, vermeldt wel en wee en staat open voor partnerkerken en organisaties waarmee we verwant zijn. Tegenwoordig is de uitgave ook digitaal beschikbaar.

App: er wordt gewerkt aan de invoering van de Appostel App voor het verbeteren en optimaliseren van de communicatie en het gebruik van digitale collectes.

8. Uitdagingen t.a.v. de komende vijf jaar

Dit alles bij elkaar gelegd staat de Protestantse Gemeente te Bolnes de komende 5 jaar voor de volgende uitdagingen:

Uitdaging	In welke richting zoeken we de oplossing?
Is er over 5 jaar nog genoeg kader (kerkenraadsleden, moderamenleden, vrijwilligers)?	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking zoeken met gelijkgestemde kerken, bv GRT zodat er werkgroepen en werkzaamheden gecombineerd kunnen worden. • Organisatie en takenpakket per commissie aanpassen. • Een werkmap met handleiding rond werkzaamheden maken die de onderlinge overdracht vergemakkelijken.
Hoe maken we het ambt van ouderling en diaken aantrekkelijk en stimuleren we betrokkenheid?	<ul style="list-style-type: none"> • Waarderen wat mensen doen en wat ze inbrengen aan ideeën. • Tijdsbesteding beperkt houden. • Verantwoordelijkheden en taken goed vastleggen. • Laagdrempelig • Andere kerkorganisatie opzetten.
Hoe houden we de kerk aantrekkelijk voor vrijwilligers en gemeenteleden?	<ul style="list-style-type: none"> • Binden en boeien.
Er zijn maar weinig jonge gezinnen, hoe houden we die vast?	<ul style="list-style-type: none"> • Contact houden via kindernevendienst en werkpakketjes bij feestdagen. • Ondersteunend aanbod voor ouders: film, gespreksgroep. • SARI-activiteiten promoten zodat zij daar gebruik van kunnen maken.
Hoe maken we diensten die op afstand gevolgd kunnen worden aantrekkelijk?	<ul style="list-style-type: none"> • Deskundige mensen voor beelddiensten zoeken. • Indien nodig apparatuur aanschaffen.
Is er genoeg verbinding met de buurt?	<ul style="list-style-type: none"> • Breed aanbod van activiteiten aanbieden en promoten. • Gastvrije kerk zijn. • Inspelen op wat er gevraagd wordt of leeft in de samenleving.
Binnenkort zijn we vacant, wat willen we dan voor professionele ondersteuning?	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek wat er in onze kerk nodig is aan pastoraat, opbouwwerk, andere professionele taken. • In overleg met de GRT bekijken welke beroepskrachten er in onze kerken nodig zijn.
Hoe richten we een vrijwilligersorganisatie in zonder vaste kosten/beheerder?	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinator die vrijwilligers aanstuurt. • Gemeenteleden en gasten activeren om mee te gaan werken
Hoe houden we de energiekosten beperkt?	<ul style="list-style-type: none"> • Energie besparen door te bekijken of warmtepompen rendabel/mogelijk zijn. • Zelfvoorzienend worden d.m.v. zonnepanelen, warmte d.m.v. warmtepompen, energieopslag, isolatie e.d.
Kunnen we het financieel nog bolwerken over 5 jaar?	<ul style="list-style-type: none"> • Goede relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ~ vaste huurder (HOWH), ~ regelmatige huurders (bv dansgroep, bingo, bridge), ~ incidentele huurders (VVE's uit de nabije omgeving). • De giften en de VVB stimuleren.

9. Aanbevelingen voor de lange termijn

- Goed werkgeverschap voor de betaalde medewerker(s).
- Het voeren van een gezond financieel beleid.
- Bij financiële keuzes gaan mensen voor stenen.
- Volledig zelfvoorzienend in energie in een duurzaam kerkgebouw.
- Vrijwilligers blijven respecteren, motiveren en koesteren (binden en boeien).
- Trouw blijven aan onze missie waarbij openheid, gastvrijheid, engagement en veelkleurigheid gewaarborgd blijven.

Elk beleidsplan heeft een open einde. We mogen ons verheugen in veel creativiteit in onze geloofsgemeenschap en vertrouwen op God.