



## Beleidsplan Protestantse Gemeente te Bolnes 2018 – 2023





**De duif en de watergolven in het logo van onze Protestantse Gemeente te Bolnes vertellen hoe wij in het leven staan (visie) en hoe we onze taak (missie) als gemeente van Christus in deze wereld zien.**

Het water is o.a. een verwijzing naar de doop als teken van geloof en de duif is het teken van de Heilige Geest. Met dit logo laten we zien wie we willen zijn: een gemeente onderweg, geraakt door Gods liefde, zichtbaar in de doop van Jezus en in elke doop opnieuw bevestigd. Een gemeente onderweg, gedreven door de kracht van Gods Geest, zichtbaar waar mensen zich naar Jezus' voorbeeld inzetten voor een betere wereld.

## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Bolnes. Dit beleidsplan 2018-2023 is gebaseerd op de missie en visie die we als gemeenteleden gezamenlijk hebben geformuleerd.

We beschrijven in dit beleidsplan:

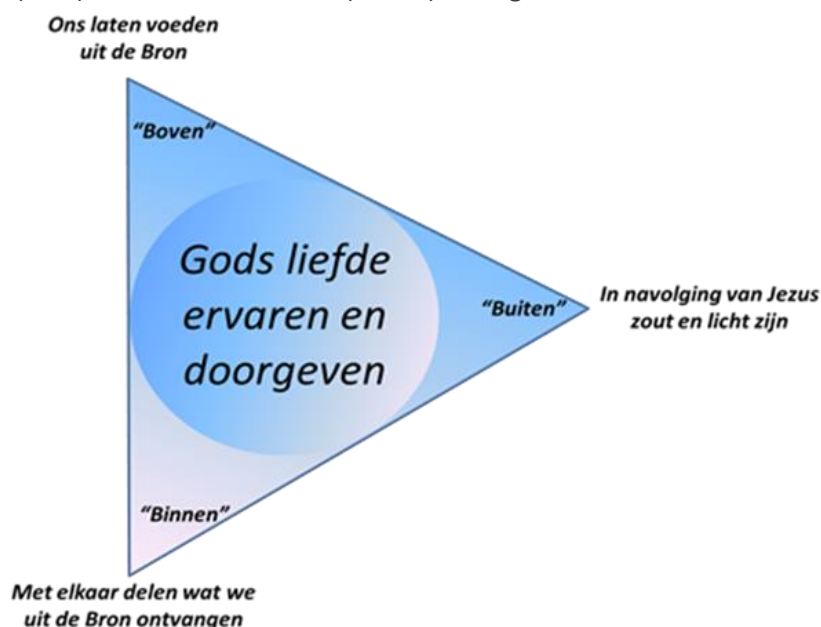
1. waar we als gemeente voor staan,
2. wat we de komende 5 jaar van plan zijn en ten slotte:
3. hoe we denken dat te kunnen bereiken.

De doelstelling van dit beleidsplan is om gericht te werk te gaan met onze visie.

Het beleidsplan dient als leidraad voor de werkplannen van de diverse werkgroepen en commissies.

### 1. Missie & Visie

Als Protestantse Gemeente te Bolnes verlangen wij naar het onderstaande beeld dat samenvat hoe we in het leven staan (visie) en hoe we onze taak (missie) in de gemeente van Christus en deze wereld zien.



De Protestantse Gemeente te Bolnes wil een geloofsgemeenschap zijn, waar we actief bezig zijn met onze missie. Dit willen we realiseren door:

- het Evangelie van Gods bevrijdende liefde te verkondigen en te vieren;
- als leden van de kerk, jong en oud en in navolging van Jezus, naar elkaar om te zien;
- onze verbondenheid in Christus gestalte te geven door elkaar met respect te aanvaarden;
- elkaar ruimte te geven en zo een gastvrij huis te zijn voor jong en oud;
- een open kerk te zijn naar de maatschappij; in het bijzonder voor mensen die hulp behoeven;
- zoveel mogelijk ieders talenten en gaven in te zetten.

Hiermee wordt ook de identiteit van onze kerk bepaald die zich kort en krachtig laat samenvatten door de volgende kenmerken:

- Omzien naar elkaar
- Een gastvrij huis bieden
- Samen de Goede Boodschap vieren
- Zoveel mogelijk ieders gaven inzetten.

Het bovenstaande is uitgangspunt en richting wijzend voor ons beleid.

## 2. Wie zijn wij?

### Geschiedenis

De Gereformeerde Kerk Bolnes werd geïnstitueerd op 10 december 1878. Per besluit van de Classis Dordrecht van 19 november 2009 is de naam van onze kerk gewijzigd in **Protestantse Gemeente te Bolnes**. Die naam zijn we op 17 februari 2010 officieel gaan gebruiken. De kerk staat bij de overheid bekend onder nummer 581. In de landelijke administratie is de kerk bekend onder nummer 9604.0.000.

Ons huidig **kerkgebouw** met pastorie en zalencomplex aan de Pretoriusstraat 56 in Ridderkerk-Bolnes, is in gebruik genomen op 1 juni 1960 en uitgebreid in 1976. Op de buitenkant van het kerkgebouw staat onder het kruis de tekst: "**In Hoc Signo Vinces**", wat betekent: "In dit teken zult gij overwinnen"

De kerkzaal met gaanderij biedt plaats aan 290 personen en beschikt over een goede geluidsinstallatie met ringleiding. Het orgel in onze kerkzaal is een 2-klaviers mechanisch pijporgel met vrij pedaal en heeft 11 registers. Tevens beschikt de kerk over een piano.

### Onze kerkelijke kaart

Per 31 december 2017 stonden er 284 leden bij onze kerk geregistreerd, waarvan 191 belijdende leden (67%), 72 doopleden (26%) en 21 overige leden (8%).

Leeftijdscategorie	Totaal	Procentueel	Mannen		Vrouwen		Overige l
			Belijdend	Dooplid	Belijdend	Dooplid	
0 - 20 jaar	36	13%	0	11	0	13	12
21 - 40 jaar	36	13%	4	12	8	11	1
41 - 60 jaar	48	17%	7	10	17	9	5
61 - 80 jaar	117	41%	50	3	60	2	2
➤ 80 jaar	47	16%	17	0	28	1	1

### Organisatie

Voor de organisatie van onze gemeente verwijzen wij naar de plaatselijke regeling en onze website: [www.pgbolnes.nl](http://www.pgbolnes.nl).

### Uitdagingen:

De Protestantse Gemeente te Bolnes staat de komende 5 jaar voor de volgende uitdagingen:

- Het geloof door de week meer inhoud geven.
- Dienstbaar zijn in de samenleving.
- Het evenwicht bewaren tussen wat we willen en kunnen.
- Meer de samenwerking opzoeken met Ridderkerkse kerken(SARI)
- Het ambt van ouderling en diaken voor iedereen aantrekkelijk maken met een efficiënte en effectieve taakverdeling tussen de vrijwilligers.
- Krimpende inkomsten en keuzes die dat met zich meebrengt.
- De aansluiting met de jongeren behouden en versterken.
- De samenwerking met de basisscholen in de wijk verbeteren.
- Het ouderenpastoraat en crisispastoraat een praktische invulling geven.
- De gemeente meer laten bruisen

Hierna wordt onze kerkelijke gemeenschap puntsgewijs beschreven.

### **3. Waar willen we naar toe?**

In dit hoofdstuk wordt beschreven waar we willen staan in 2023; een beeld aan de horizon.

#### **3.1. Algemeen**

- We zijn een pluriforme gemeente. Uitgangspunten hierbij zijn:
  - De liefde van God in Jezus Christus.
  - We hebben respect voor elkaar en we stimuleren elkaar in het geloof.
- Iedereen voelt zich welkom.
- We stimuleren de bewustwording van duurzaam rentmeesterschap in het dagelijkse leven en onze omgeving en handelen hiernaar.
- We maken duidelijk wat we te bieden hebben en waar mensen aan mee kunnen doen.
- De diverse leeftijdsgroepen krijgen voldoende aandacht.
- We werken samen met Ridderkerkse kerken(SARI) zonder onze identiteit te verliezen.

#### **3.2. Kerkenraad**

- We hebben een efficiënte kerkenraad met een balans tussen organisatiestructuur en het aantal ambtsdragers.
- De kerkenraad zorgt voor geestelijke en zakelijke leiding.
- De kerkenraad weet wat er leeft in de gemeente.

#### **3.3. Pastoraat**

- Pastoraat is de ruggengraat van onze gemeente;
- Het pastorale bezoekwerk wordt gecoördineerd vanuit de wijkteams en is gericht op de leden van onze gemeente en anderen wanneer dat nodig en gewenst is.
- Onze pastor vervult een belangrijke professionele rol ter ondersteuning van de wijkteams.
- Pastoraat staat nadrukkelijk op de vergaderagenda.
- Wij hebben meer contactmomenten doordeweeks.
- Indien gewenst krijgt ieder ouder gemeentelid een buddy of zijn ouderen elkaars buddy.

#### **3.4. (Wereld)Diaconaat/ Zending/Evangelisatie**

- De diaconie is present in de eigen gemeente en in de samenleving en is gericht op langdurige relaties met overheid en maatschappelijke organisaties in de regio.
- We onderhouden op basis van gelijkwaardigheid een relatie met gemeentes in Rwanda.

#### **3.5. Financiën en Beheer**

- We zijn een financieel gezonde organisatie.
- We zijn in alle opzichten een duurzame gemeente.

#### **3.6. Kerkgebouwen**

- De kerk is zo vaak mogelijk opengesteld, ook doordeweeks en vormt een rust- en ontmoetingsplaats voor gemeenteleden en anderen uit de wijk Bolnes.
- De koster/beheerder treedt op als gastheer in de kerk namens de gemeente.
- Er wordt optimaal gebruik gemaakt van de aanwezige faciliteiten.
- Onze gebouwen zijn zo rendabel mogelijk ingezet.

#### **3.7. Jeugdwerk (JOP)**

- Jongeren worden betrokken gehouden bij het geloof en de kerk door gerichte activiteiten.
- We zoeken de jongeren actief op.
- Catechese en gespreksgroepen worden naar behoefte georganiseerd.
- We werken samen met de basisscholen in Bolnes.

### **3.8. Eredienst**

- De eredienst is *het* ontmoetingsmoment van de gemeenteleden met God en met elkaar.
- De eredienst heeft een vierend karakter.

### **3.9. Vorming en Toerusting**

- Er is een passend breed aanbod van activiteiten.
- Vorming en toerusting helpen om het "geloof door de week" inhoud te geven.

## 4. Waar gaan we aan werken?

Voor het beleidsplan 2018-2023 hebben we de volgende speerpunten geformuleerd op basis van waar we naar toe willen. De nummering komt overeen met die van hoofdstuk 3.

### 4.1. Algemeen

- Meer gebruik maken van sociale media zoals Facebook om bijvoorbeeld activiteiten onder de aandacht te brengen van onze gemeenteleden, andere kerken en geïnteresseerden.
- Gericht zoeken naar samenwerking met andere kerkelijke gemeenten met als voorwaarde dat er in Bolnes een ontmoetingsplek blijft.

### 4.2. Kerkenraad

- De structuur en besluitvormingsprocessen van de kerkenraad worden geëvalueerd en zo nodig aangepast, incl. de plaatselijke regeling.
- De interkerkelijke samenwerking verder uitbouwen.
- Nieuwe vormen van kerk-zijn worden verkend, zoals een pioniersplek, bij voorkeur in samenwerking met andere SARI-gemeenten.

### 4.3. Pastoraat

- Maken van een werkplan dat de basis vormt voor het pastoraat.
- Er is een nauwe samenwerking tussen predikant/kerkelijk werker en wijkteams

### 4.4. (Wereld)Diaconaat/ Zending/Evangelisatie

- Meer samenwerking zoeken op het "doen".
- Er worden regelmatig activiteiten georganiseerd voor de zwakkeren dichtbij en ver weg.
- De kerktuin is een gemeenschappelijke tuin en de kerkdeuren staan zoveel mogelijk open.

### 4.5. Financiën en beheer

- Het financieel gezond houden van de gemeente.

### 4.6. Kerkgebouw

- De verschillende zalen van het kerkgebouw worden optimaal geschikt gemaakt en benut.
- Waar mogelijk wordt op energiegebruik bezuinigd. Alle benodigde elektrische energie wordt opgewekt door middel van onze eigen zonnepanelen.

### 4.7. Jeugdwerk (JOP)

- Het huidige palet aan activiteiten wordt onder de loep genomen. Er wordt bekeken welke activiteiten nog/weer aantrekkelijk zijn voor onze groep van jongeren.
- Door het geringe aantal jongeren in onze gemeente worden activiteiten zoveel mogelijk interkerkelijk georganiseerd.
- We streven naar een zo goed mogelijke aansluiting met groep 8 van de basisschool d.m.v. school- kerkdiensten en activiteiten zoals Kidsexpress.
- Meer jeugddiensten organiseren in samenwerking met de basisscholen.

### 4.8. Eredienst

- Optimaal gebruikmaken van audiovisueel materiaal
- Berichtgeving over dienst en liturgie in en buiten het kerkblad.
- Betrokken blijven bij oecumenische activiteiten en waar mogelijk verder uitbreiden.

### 4.9. Vorming en Toerusting

- Zoeken en uitbreiden van samenwerking met andere kerken;
- Het aanbod steeds evalueren en aanpassen.
- We stimuleren dat groepen zelf initiatieven nemen

## **5. De middelen**

### **5.1. Personeel**

- Voor de komende jaren gaan wij op zoek naar een predikant of één of meerdere kerkelijk werkers op contractbasis voor een termijn van maximaal drie jaar.
- De kwaliteiten van het personeel en vrijwilligers worden effectief en efficiënt ingezet.

### **5.2. Vrijwilligers**

- De geformuleerde actiepunten worden bij voorkeur uitgewerkt met gemeenteleden die geen ambtsdrager zijn. We maken gebruik van de kwaliteiten van de gemeenteleden.

### **5.3. Financiën**

- In overleg met het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen worden er gelden vrijgemaakt voor de uitvoering.

### **5.4. Gebouwen**

- De gebouwen zijn beschikbaar voor de diverse -bij voorkeur wijk gerelateerde- activiteiten.

## **6. Communicatie en publicatie**

- Ons eigen maandelijks kerkblad Kerk aan de Maas blijft zo lang mogelijk het belangrijkste communicatiemiddel met onze eigen gemeenteleden.
- De website is voor zowel gemeenteleden als belangstellenden van buiten de gemeente.
- Zondagmorgen tijdens het maandelijks koffie drinken wordt gebruikt om nieuws te delen en de gemeente te informeren.

## **7. Toetsing**

Het beleidsplan wordt uitgewerkt in jaarplannen van de diverse colleges, commissies en werkgroepen. Deze worden jaarlijks in oktober voorgelegd en besproken in de kerkenraad. In de maand juni vindt toetsing plaats door de kerkenraad.

*Dit beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Bolnes in haar vergadering van donderdag 27 september 2018.*